

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»

От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «КУПК»



Н.Х. Токарева

« 8 » ноября 2021г.
М.П.

От работников:

По поручению общего собрания от
работников подписали:

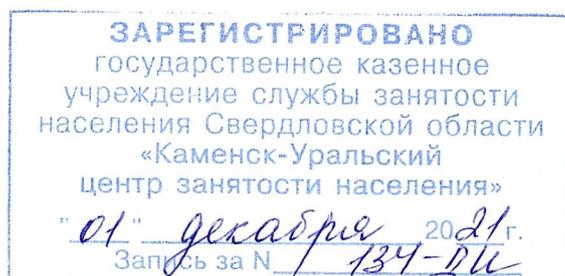

Т.Н. Воронова

К.Ю. Сурганова

« 8 » ноября 2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»
на 2020-2023 годы
(22.09.2020-21.09.2023)

Принято на общем собрании работников
и представителей обучающихся
(протокол от «08» ноября 2021г. № 2)



Каменск-Уральский
2021

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2020-2023 годы.....	3
3. Заключительные положения.....	5
ПРИЛОЖЕНИЯ:	
1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж».....	6

I. Общие положения

1. Дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», и работниками учреждения, в лице их представителей – Вороновой Татьяны Николаевны и Сургановой Ксении Юрьевны, действующих на основании решения общего собрания работников от 08 ноября 2021 года.

II. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2020-2023 годы (далее – коллективный договор)

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Изложить п 5.8 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, отделами, лабораториями, руководство цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

За дополнительный объем работы работникам устанавливаются следующие выплаты (доплаты):

- 1) за заведование кабинетом - до 10% от размера оклада (ставки),
- 2) за заведование лабораторией - до 15% от размера оклада (ставки),
- 3) за руководство цикловой комиссией - до 40 % от размера оклада (ставки),
- 4) за руководство выпускающей комиссией - до 60 % от размера оклада (ставки),
- 5) за выполнение функций классного руководителя:
– в размере 100 рублей в расчете на одного обучающегося, но не менее 1500 рублей и не более 2500 рублей за каждую группу. Изменение размера

доплаты в соответствии с количеством обучающихся производится с первого числа месяца, следующего за месяцем осуществления зачисления, восстановления, перевода, отчисления или предоставления академического отпуска обучающемуся. Заместитель директора в срок до 5 числа каждого месяца представляет руководителю государственной организации информацию в письменной форме о количественном составе обучающихся в каждой группе, - за выполнение функций классного руководителя на 1 курсе – в размере 5000 рублей за группу.

Дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство педагогическим работникам выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), право на получение которого имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом государственной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета (п. 2 Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП).

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственной организации, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственной организации, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены

(приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство) (п.9 Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП),

б) за проверку письменных работ в процентном отношении к учебной нагрузке по конкретной учебной дисциплине:

- до 20% - инженерная графика, техническая механика, физика, химия, русский язык и литература, иностранный язык, математика, обществознание, история, основы философии, правовое обеспечение профессиональной деятельности, информатика, информационные технологии.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, и устанавливается в приказе, распоряжении руководителя.».

2. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) изменения, изложив его в новой редакции (Приложение № 1).

III. Заключительные положения

1. Стороны договорились, что условия настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01 октября 2021 года.

Приложение № 1

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда ГАПОУ СО «КУПК» (приложение № 3 к коллективному договору)

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы всех категорий работников

За счет средств субсидий на выполнение государственного задания

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением, заведующий кабинетом, заведующий отделом	21 690
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	13 858
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием	14 460
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	26 509
2 квалификационный уровень	механик	16 022
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-		

вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	15 063
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования	18 075
3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	18 075
4 квалификационный уровень	преподаватель, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	9 647
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус, паспортист, дежурный по общежитию	13 266
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя	15 834
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по охране труда, инженер-программист, электроник, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер, специалист по защите	20 484

	информации	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер	30 125
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	18 798
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь		15 834
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	вахтер, гардеробщик, кастелянша, подсобный рабочий	13 266
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник, слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	14 527
	водитель автомобиля	20 401