***Особенности труда несовершеннолетних граждан***

Несовершеннолетние граждане относятся к категории работников, на которые распространяются различные ограничения и которые нуждаются в особой защите.

Действующим Трудовым кодексом Российской Федерации установлен целый комплекс мер предусматривающих особенности при приеме на работу, условий труда, расторжению трудового договора несовершеннолетних граждан.

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса РФ, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены статьей 63 Трудового кодекса РФ, - также лица, не достигшие указанного возраста. А именно - разрешается заключение трудового договора с лицом, достигшим 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, если несовершеннолетний получил или получает общее образование.

На основании части 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ, трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим возраста 14 лет при условии, что указанный подросток получает общее образование, трудовой договор заключен с письменного согласия родителя (попечителя) и органа опеки и попечительства, и для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Статьей 266 ТК РФ определено, что лица, не достигшие возраста 18 лет, принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

При приеме на работу несовершеннолетних им не может быть установлен испытательный срок (статья 70 ТК РФ).

Учитывая особенности данной категории работников, законодательством устанавливаются повышенные требования к условиям труда несовершеннолетних граждан, которые определены статьей 265 ТК РФ.

Также для несовершеннолетних граждан в зависимости от возраста статьей 92 ТК РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для работников в возрасте до 16 лет, продолжительность рабочей недели не более 24 часов не превышая 5 часов в день, в возрасте от 16 лет до 18 лет - не более 35 часов, не превышая 7 часов в день.

Оплата труда несовершеннолетних работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель также за счет собственных средств может установить доплаты к заработной плате ­несовершеннолетних (ч. 3 ст. 271 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними гражданами по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269 ТК РФ).

*Информацию подготовил*

*юрисконсульт Овсянникова К.В.*