

малое инновационное предприятие при ФГБОУ ВО УрГУПС  
620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66 Б, офис 406  
ИНН 6659218497, КПП 665901001, ОГРН 1116659004747,  
т./факс +7 (343) 221 25 29, e-mail [eco@usurt.ru](mailto:eco@usurt.ru), сайт [www.otpe.ru](http://www.otpe.ru)

Регистрационный номер в реестре  
организаций, проводящих специальную  
оценку условий труда  
от 13.08.2015 № 87

Председателю комиссии по проведению специальной оценки  
условий труда,  
заместителю директора Ольге Владимировне Череды

**Заключение эксперта от 26.11.2021 № ЗЭ- 32110746132/Е179191-1/2021  
к материалам специальной оценки условий труда**

В октябре-ноябре 2021 г. согласно договора № 32110746132/Е179191-1 в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области "Каменск-Уральский политехнический колледж" проведена специальная оценка условий труда работников в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ) и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Приказ № 33н).

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (426-ФЗ ст. 3 п. 1-2).

Сводные результаты специальной оценки условий труда представлены в таблице:

Наименование показателя	Рабочих мест (РМ)	% к общему количеству РМ
1	2	3
1. Всего рабочих мест по предприятию. Из них:	80 рабочих мест (89 работающих)	
Рабочих мест с идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами (п. 2, 3, 5 ст. 10 № 426-ФЗ)	80	100
Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены (п. 6, 7 ст. 10 426-ФЗ)	-	-
2. По результатам специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда:		
со 2-м допустимым классом условий труда	80	100
с 3-м вредным классом условий труда:		
Класс 3.1	-	-
Класс 3.2	-	-
Класс 3.3	-	-
Класс 3.4	-	-
с 4-м опасным классом условий труда	-	-

Развернутые результаты о проведении СОУТ представлены в Отчете.

Перечень материалов специальной оценки условий труда, переданных ООО «Центр охраны труда и промышленной экологии», прилагается:

1. Заключение по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда  
Приложения к Заключению:
  - а) Перечень рабочих мест с идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащими исследованию (испытанию) и измерению при специальной оценке условий труда;
  - б) Распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам;
2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда:
  - а) Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда (Приказ от 24.01.2014 г. № 33н Раздел I);
  - б) Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Приказ от 24.01.2014 г. № 33н Раздел II);
  - в) Карты специальной оценки условий труда работников (Приказ от 24.01.2014 г. № 33н Раздел III);
  - г) Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах:
    - оценки условий труда по напряженности трудового процесса;
    - оценки условий труда по тяжести трудового процесса;
    - оценки воздействия локальной вибрации;
    - оценки воздействия общей вибрации;
    - оценки воздействия шума;
    - оценки воздействия инфразвука;
    - оценки воздействия световой среды;
    - исследования химического фактора производственной среды;
    - исследования аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
  - д) Сводная ведомость результатов проведения СОУТ (Приказ от 24.01.2014 г. № 33н Раздел V);
  - е) Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (Приказ от 24.01.2014 г. № 33н Раздел VI).

В соответствии со ст. 12 п. 5 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организации, проводившей специальную оценку условий труда, дано право самостоятельно определять методы исследований (испытаний).

Отнесение условий труда по тяжести трудового процесса осуществлено за 1 рабочий день (смену), так как в разные рабочие дни (смены) физические нагрузки, при выполнении работ, распределены равномерно (приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, п. 72).

Для оценки условий труда по тяжести трудового процесса использована методика проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, п. 75). Экспертным путем анализа эксплуатационной и технологической документации, технологических карт предприятия определены перечень технологических операций, время их выполнения, используемые - оборудования, инструмент, приспособления, масса груза, типичные рабочие позы для выполнения данной операции, перемещение в пространстве;

Дискомфорт зрения по показателям световой среды прямой и отраженной блескости отсутствует;

Рабочих мест, на которых возможна процедура снижения класса условий труда за счет применения эффективных СИЗ (согласно п.2 Приказа Минтруда России от 05.12.2014 № 976н), в ходе специальной оценки условий труда не выявлено;

Приложение № 3 Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте – Утратил силу Приказ Минтруда России от 14.11.2016 № 642н.

Оценка факторов производственной среды произведена с учетом выполнения штатных технологических операций, фактическое время воздействия определено без учета времени на отдых, личные надобности, регламентированные перерывы. Зоны нахождения выделены на основании хронометража.

Экспертное заключение является неотъемлемой частью процедуры СОУТ и определено требованием ст. 15 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда».

**Строка 022 карты** специальной оценки условий труда с перечнем используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемых материалов и сырья предоставлены работодателем в Таблице 1. Информация для идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 4 п. 2, ст. 10 426-ФЗ) и других бланках первичной документации. Экспертная оценка фактически измеренного оборудования с материалами и сырьём предоставлены в:

- протоколах оценки воздействия факторов на рабочем месте;
- разделе II. (Приложение 1.0): Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

### **Выполнение мероприятий для завершения проведения СОУТ:**

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ст. 15 п. 2: «Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок **не позднее чем тридцать календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету».

2. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5: «Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха».

3. Согласно 426-ФЗ ст. 15 п. 5.1: «Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить** об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью». (часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

4. Согласно 426-ФЗ ст. 15 п. 6: «Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда».

5. Скорректировать распорядительные документы работодателя с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда и целей, для которых результаты могут применяться, а именно (в соответствии с 426-ФЗ, ст. 7):

5.1. разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

5.2. информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных

производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

5.3. организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.4. установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций (ст. 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса РФ).

Основанием для их установления является локальный нормативный правовой акт, либо коллективный договор, трудовой договор;

5.5. обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.6. подготовка статистической отчетности об условиях труда;

5.7. оценка уровней профессиональных рисков.

#### **Информация для декларирования условий труда:**

- в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны **допустимыми** (2 класс), за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (ч. 1 ст. 11 ФЗ-426).

Декларация подается работодателем в срок **не позднее тридцати рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда").

#### **Обращаем внимание на следующее:**

- организация обязательных медицинских осмотров является обязанностью работодателя согласно ст. 212 «Трудового кодекса Российской Федерации» № 197-ФЗ от 30.12.2001. Организация надзора, контроля и система мониторинга за проведением медицинских осмотров находится в ведомстве Роспотребнадзора. Основанием для проведения периодических медицинских осмотров является наличие потенциально вредных производственных факторов на рабочих местах. **Обращаем ваше внимание, что п.7 Строки 040** карты специальной оценки условий труда на рабочих местах носит **рекомендательный характер**.

Во исполнение п. 5.1 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ и Приказа Минтруда России от 03.11.2015 № 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда" просим Вас не позднее 3\* рабочих дней с даты подписания отчета о СОУТ предоставить копии (сканы) следующих документов, утвержденных комиссией по проведению специальной оценки условий труда:

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Раздел II);
- Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблицы №1,2);
- Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- Заключение эксперта к материалам специальной оценки условий труда.

\*В случае несоблюдения сроков отправить указанные документы почтовым отправлением с уведомлением.

Идентификационный номер специальной оценки условий труда - 434309 \*

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда



Р.Р. Миннахметов

С заключением эксперта ознакомлен:

Председатель комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда,  
заместитель директора



О.В. Черета

Примечания:

\* Согласно редакции от 27.12.2019 Федерального закона N 426-ФЗ организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда должна получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой (ФГИС СОУТ) в автоматическом режиме (ст. 15, ч. 1.1.).

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

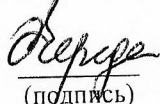
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлеченные для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

	<i>Общие организационные мероприятия по завершению СОУТ</i>				
По предприятию	Утвердить отчет о проведении СОУТ	Выполнение требований ст. 15 п. 2 № 426-ФЗ			
По предприятию	Информировать работников о результатах проведенной специальной оценки условий труда	Выполнение требований ст. 5 п. 2, ст. 7, ст. 15 п. 5 № 426-ФЗ	В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета *		
По предприятию	Организовать размещение на официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на РМ и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на которых проводилась СОУТ	Выполнение требований ст. 15 п. 6 № 426-ФЗ	В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета*		
По предприятию	Установить работникам предусмотренных Трудовым законодательством РФ гарантий и компенсаций на рабочих местах, где установлены вредные и опасные условия труда	Выполнение требований ст. 7 № 426-ФЗ			
По предприятию	На рабочих местах, где работы связаны с легкосмываемыми загрязнениями, рекомендуется организовать выдачу очищающих средств. Выдача очищающих средств осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»				


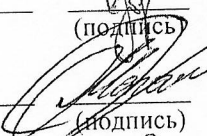
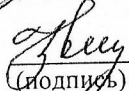
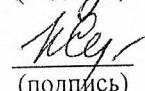
\* срок выполнения определен № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Дата составления: 26.11.2021

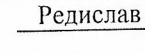
**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

Заместитель директора (должность)	 (подпись)	Ольга Владимировна Черета (Ф.И.О.)	<u>06.12.2021</u> (дата)
--------------------------------------	--	--	-----------------------------

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Заместитель директора (должность)	 (подпись)	Ольга Юльевна Бердышева (Ф.И.О.)	<u>01.12.2021</u> (дата)
Заместитель директора (должность)	 (подпись)	Виктор Романович Магальяс (Ф.И.О.)	<u>01.12.2021</u> (дата)
Начальник отдела кадров (должность)	 (подпись)	Ксения Владимировна Овсянникова (Ф.И.О.)	<u>01.12.2021</u> (дата)
Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Ксения Юрьевна Сурганова (Ф.И.О.)	<u>01.12.2021</u> (дата)

**Эксперт (ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

1576 (№ в реестре)	 (подпись)	Радислав Рафаэлович Миниахметов (Ф.И.О.)	<u>26.11.2021</u> (дата)
-----------------------	--	---	-----------------------------