

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ СО «КУПК»
от 16.12.2021 № 01-13/16.12.2021-1

**Порядок защиты работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях в деятельности
колледжа, от формальных и неформальных
санкций в ГАПОУ СО «КУПК»**
«16» декабря 2021 № 97

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет способы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности колледжа**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем колледжа может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции колледжа.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства колледжа.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Рассмотрено на Совете колледжа, протокол от « 9 » декабря 2021 № 12

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

Овсянникова К.В.

« 9 » декабря 2021г.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ СО «КУПК»)**

16 декабря 2021 года

П Р И К А З

Каменск-Уральский

01-13/16.12.2021-1

**«Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности колледжа, от формальных и
неформальных санкций в ГАПОУ СО «КУПК»**

Руководствуясь статьей 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций в ГАПОУ СО «КУПК» (далее – Порядок).
2. Порядок ввести в действие с 16 декабря 2021 года.
3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций в ГАПОУ СО «КУПК» от 29.04.2021 № 60, утвержденный приказом от 29.04.2021 № 01-13/29.04.2021-3, признать утратившим силу с 16.12.2021 года.
4. С Положением ознакомить всех работников под роспись.

Директор



Н.Х. Токарева