

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»

От работодателя:
Директор ГАПОУ СО «КУПК»



Н.Х. Токарева

От работников:
По поручению общего собрания от
работников подписали:

Т.Н. Воронова

К.Ю. Сурганова

«18» марта 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»
на 2020-2023 годы
(22.09.2020-21.09.2023)

Принято на общем собрании работников
и представителей обучающихся
(протокол от «18» марта 2022г. № 1)



Каменск-Уральский
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2020-2023 годы.....	3
3. Заключительные положения.....	3
ПРИЛОЖЕНИЯ:	
1. Положение об оказании материальной помощи	4

I. Общие положения

1. Дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», и работниками учреждения, в лице их представителей – Вороновой Татьяны Николаевны и Сургановой Ксении Юрьевны, действующих на основании решения общего собрания работников от 08 ноября 2021 года.

II. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2020-2023 годы (далее – коллективный договор)

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Внести в Положение об оказании материальной помощи (приложение № 4 к коллективному договору) изменения, изложив его в новой редакции (Приложение № 1).

III. Заключительные положения

1. Стороны договорились, что условия настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2022 года.

Приложение № 1

Приложение № 4
к коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «КУПК»



Н.Х. Токарева

От работников:

По поручению общего собрания от
работников подписали:

Т.Н. Воронова

К.Ю. Сурганова

Положение об оказании материальной помощи

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» в целях повышения социальной защиты работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (далее по тексту – колледж), и предусматривает порядок, условия и размеры выплачиваемой материальной помощи.

1.2. Материальная помощь может быть выплачена штатным работникам (за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 3,5 пункта 2.5. настоящего Положения).

1.3. Настоящее Положение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Глава 2. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь может быть оказана работодателем при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по бюджетным средствам и средствам от приносящей доход деятельности.

2.2. Размер оказываемой материальной помощи определяется директором колледжа исходя из наличия финансовых средств и причин нуждаемости в помощи.

В случае острой необходимости возможно неоднократное оказание материальной помощи, а также в зависимости от уважительности обстоятельств, влияющих на материальное положение, размер материальной помощи, указанный в п. 2.4. настоящего Положения, может быть увеличен в кратном размере.

2.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи работнику служит его заявление на имя директора колледжа и приложенные к нему подтверждающие документы.

При рассмотрении вопроса об оказании материальной помощи в каждом случае учитываются стаж работы в колледже, материальное положение работника.

Основанием для выплаты материальной помощи является приказ об оказании материальной помощи, изданный директором колледжа на основании рассмотрения документов, указанных в п. 2.4 настоящего Положения.

2.4. Материальная помощь может выплачиваться в следующих размерах:

№п/п	Условия, при которых может выплачиваться материальная помощь	Размер материальной помощи	Примечание
1	Рождение ребенка в семье работника колледжа	10 000 рублей	Подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении.
2	Регистрация брака работника	10 000 рублей	Подтверждающий документ – копия свидетельства о браке.
3	Погребение в случае смерти близких родственников работника колледжа (супруг, мать, отец, дети)	10 000 рублей	Подтверждающий документ – копия свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство; копия свидетельства о браке.
4	Погребение в случае смерти работника колледжа, наступившей в период его	10 000 рублей	Подтверждающий документ – копия свидетельства о

	трудовых правоотношений		смерти и документов, подтверждающих родство, копия свидетельства о браке. Выплачивается на основании заявления родственника работника колледжа, организующего его погребение.
5	Работникам колледжа - в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийных бедствий (затопление, аварийные ситуации), пожар, кражи.	10 000 рублей	Подтверждающий документ – документы, выданные в установленном порядке соответствующими органами, подтверждающими утрату или повреждение имущества.

2.5. При отсутствии подтверждающих документов, указанных в подпунктах 1-5 пункта 2.4. настоящего Положения, заявление о выплате материальной помощи не принимается к рассмотрению.