

## ПОЛОЖЕНИЕ

О центре карьеры (центр содействия  
трудоустройству выпускников)

ГАПОУ СО «КУПК»

«25» сентября 2024 г. № 59



взамен

Положению о службе трудоустройства выпускников  
№ 14 от 28 августа 2015 года

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и осуществления деятельности центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (далее – Центры карьеры)

1.2 Положение о Центре карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) ГАПОУ СО КУПК утверждается руководителем профессиональной образовательной организации.

1.3. Центр карьеры руководствуется в своей деятельности:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021г. N 3581-р.),
- Письмом Министерства просвещения РФ от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05 "О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников"( методические рекомендации)
- Методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ по совершенствованию работы Центров карьеры профессиональных образовательных организаций от 29 января 2024 года;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014г. №298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным проектом «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»;

-Федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

- Локальными актами и приказами ГАПОУ СО «КУПК»;
- Письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования».

## 2. Цель и задачи Центра карьеры

2.1. Целью деятельности Центра карьеры «КУПК» является содействие в трудоустройстве обучающихся и трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации

2.2 Основными задачами Центра карьеры «КУПК» являются:

- обеспечение сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников «КУПК»;

- организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников «КУПК» ;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- организация мероприятий по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников «КУПК» ;

- обучение обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

- создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников « КУПК» ;

- организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников «КУПК» по вопросам трудового и налогового законодательства, реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами мер по формированию предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления трудовой деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима ;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- осуществление системного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, проводимый Министерством просвещения Российской Федерации;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами КУПКв организации сотрудничества с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами КУПКв организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;

- взаимодействие с Базовым центром карьеры ( центр опережающей профессиональной подготовки ( ЦОПП)Свердловской области) .

Координатором, ответственным за взаимодействие с Базовым центром, является ответственный, осуществляющий руководство деятельностью Центра карьеры .

### **3.Деятельность Центра карьеры**

3.1. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, актами ГАПОУ СО « КУПК» и настоящим Положением.

3.2. Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

3.3. Основными функциями Центра являются:

- организация практик и стажировок студентов и выпускников;
- оказание содействия при заключении соглашений о взаимодействии представителями работодателей, общественными организациями, центрами занятости населения;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
- организация мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсии на предприятия и др.);
- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- проведение профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации;
- выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
- направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра, а также иных документов в установленном порядке в адрес Базового центра карьеры ( ЦОПП Свердловской области).

3.4 Центры карьеры участвуют:

- во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель – образовательная организация (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками ГАПОУ СО «КУПК» знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);
- в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена, государственной экзаменационной комиссии, государственной аттестационной комиссии, профессиональной общественной аккредитации образовательных программ среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, в



профессиональноэкзамене, который проводится в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

- в развитии механизма целевого обучения в целях оказания содействия обучающимся ГАПОУ СО «КУПК» в выполнении сторонами существенных условий договора о целевом обучении.

#### **4. Управление Центром карьеры и контроль его деятельности**

4.1 Ответственный, осуществляющий руководство деятельностью Центра, является работником ГАПОУ СО «КУПК», назначается приказом директора, ведет свою деятельность на основании настоящего Положения.

4.2 Ответственный, осуществляющий руководство деятельностью Центра:

- разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.

Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками.

Состав работников Центра ежегодно определяется приказом директора Колледжа.

4.3. Лица, входящие в состав Центра, выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы ГАПОУ СО «КУПК» и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

4.4 Ответственный, осуществляющий руководство деятельностью Центра, имеет право

- проводить работу по совершенствованию Центра;  
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;  
- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;

- контролировать выполнение сотрудниками Центра поставленных задач в установленные сроки;

- организовать составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра.

4.5 Центр карьеры не является самостоятельным юридическим лицом, не имеет самостоятельный баланс, расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях.

4.6 Центр карьеры в своей деятельности использует материально-технические, учебно-методические, информационные, кадровые и иные ресурсы, имеющиеся в КУПК, а также ресурсы, предоставляемые сторонними организациями и частными лицами на основании заключенных договоров.

4.7 Место нахождения Центр карьеры :

Юридический адрес: 623408, г. Каменск-Уральский ул. Алюминиевая, 60. Фактический адрес: 623408, г. Каменск-Уральский ул. Алюминиевая, 60.

Адрес сайта КУПК в сети интернет: <http://kupc.ru/>.

4.8. Во всех сферах деятельности Центра карьеры, отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления строятся на основании договоров, подписываемых директором Колледжа

#### **5. Ответственность и права сотрудников Центра**

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром требований, предусмотренных настоящим Положением, несет ответственный, осуществляющий руководство деятельностью Центра.

5.2. На ответственного, осуществляющего руководство деятельностью Центра, возлагается ответственность за:

- организацию деятельности Центра по выполнению задач и функций, возложенных на Центр;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

5.3. Работники имеют право:

- вносить предложения руководству ГАПОУ СО «КУПК» о совершенствовании работы Центра;
- знакомиться с проектами решений руководства Колледжа, касающимися их деятельности Центра;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра.

## 6. Порядок работы Центра карьеры

6.1. Центр организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором колледжа.

6.2. Заседания Центра проводятся по необходимости в течение учебного года, протоколируются.

6.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами Центра, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

## 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГАПОУ СО «КУПК» и размещается на официальном сайте.

7.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ГАПОУ СО «КУПК».

7.3. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом директора ГАПОУ СО «КУПК».

Рассмотрено на Совете колледжа от «02» сентября 2024 г. Протокол № 11.

СОГЛАСОВАНО:

/Юрисконсульт «И» Овсянникова К.В.

## Показатели эффективности деятельности Центра карьеры

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность <sup>^</sup> том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников (ежегодная), трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами

4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6.	<p>Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (повидам):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— получение информации об актуальных вакансиях;</li> <li>— направление на стажировку;</li> <li>— составление и размещение резюме;</li> <li>— построение траектории профессионального развития;</li> <li>— психологическая поддержка;</li> <li>— ярмарки вакансий;</li> <li>— тренинги;</li> <li>— дни карьеры (по количеству дней);</li> <li>— собеседования с работодателями;</li> <li>— экскурсии на предприятия;</li> <li>— заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций</li> </ul>	%	
7.	<p>Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ярмарки вакансий;</li> <li>— тренинги;</li> <li>— дни карьеры (по количеству дней);</li> <li>— групповые собеседования с работодателями</li> <li>— экскурсии на предприятия; иное.</li> </ul>	Ед.	



	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоеным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
8.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	
9.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
10	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	
11	Количество вакансий на предприятиях обороннопромышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ГАПОУ СО «КУПК»)  
ПРИКАЗ

25 сентября 2024 года

01-13/25.09.2024-

Каменск-Уральский

*Об утверждении Положения о Центре карьеры  
(центре содействия трудоустройству выпускников)  
ГАПОУ СО «КУПК»*

На основании Закона Российской Федерации №273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ по совершенствованию работы Центров карьеры профессиональных образовательных организаций от 29 января 2024 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о Центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников) ГАПОУ СО «КУПК».
2. Положение о Центре карьеры ввести в действие с 01.10.2024 года.
3. Разместить Положение о Центре карьеры на официальном сайте ГАПОУ СО «КУПК»
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующего отделением практической подготовки ЧЕРЕДА О.В.

И.о.директора



О.Ю.Бердышева

Исполнитель: зав.отделением  
Черда О.В.