

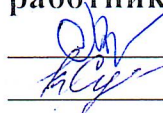
Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Свердловской области  
«Каменск-Уральский политехнический колледж»

От работодателя:  
Директор ГАПОУ СО «КУПК»



Н.Х. Токарева

От работников:  
По поручению общего собрания от  
работников подписали:



Т.Н. Воронова

К.Ю. Сурганова

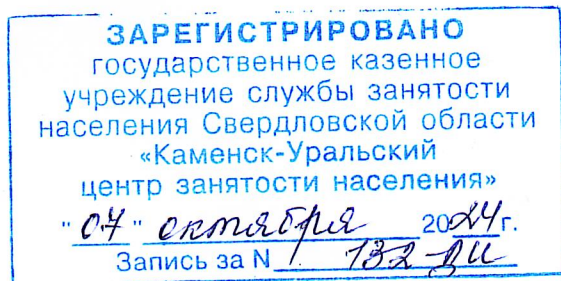


«12» сентября 2024г.  
М.П.

«12» сентября 2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Свердловской области  
«Каменск-Уральский политехнический колледж»  
на 2023-2026 годы  
(21.09.2023-20.09.2026)

Принято на общем собрании работников  
и представителей обучающихся  
(протокол от «12» сентября 2024г. № 2)



Каменск-Уральский  
2024

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |   |
|---|---|
| 1. Общие положения.....   | 3 |
| 2. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2023-2026 годы..... | 3 |
| 3. Заключительные положения.....  | 7 |

### ПРИЛОЖЕНИЯ:

|   |   |
|---|---|
| 1. Приложение № 1 Дополнительному соглашению № 10 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2023-2026 годы..... | 9 |
|---|---|

## **I. Общие положения**

1. Дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», и работниками учреждения, в лице их представителей – Вороновой Татьяны Николаевны и Сургановой Ксении Юрьевны, действующих на основании решения общего собрания работников от 12 сентября 2024 года.

## **II. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор)**

Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1) исключить подпункт 4 из пункта 3.1.6. Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору);

2) изложить пункт 3.1.7. Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«3.1.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста (пункт 3.5.1. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 11.01.2024 года).

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника, за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;

возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

если работник был призван в ряды Вооруженных сил России;

в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;

в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения (пункт 3.5.2. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 11.01.2024 года).»;

3) изложить п 5.8 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

За дополнительный объем работы работникам устанавливаются следующие выплаты (доплаты):

- 1) за заведование кабинетом - до 10% от размера оклада (ставки),
- 2) за заведование лабораторией - до 15% от размера оклада (ставки),
- 3) за руководство цикловой комиссией - до 40 % от размера оклада (ставки),
- 4) за руководство выпускающей комиссией - до 60 % от размера оклада (ставки),
- 5) за выполнение функций классного руководителя:

– в группах, обучающихся за счет средств областного бюджета, в размере 100 рублей в расчете на одного обучающегося, но не менее 1500

рублей и не более 2500 рублей за каждую группу;

- в группах, обучающихся за счет средств от приносящей доход деятельности, в размере 100 рублей в расчете на одного обучающегося.

Изменение размера доплаты в соответствии с количеством обучающихся производится с первого числа месяца, следующего за месяцем осуществления зачисления, восстановления, перевода, отчисления или предоставления академического отпуска обучающемуся. Заместитель директора в срок до 5 числа каждого месяца представляет руководителю государственной организации информацию в письменной форме о количественном составе обучающихся в каждой группе;

- за выполнение функций классного руководителя на 1 и выпускающих курсах – в размере 5000 рублей за группу, за исключением групп, обучающихся за счет средств от приносящей доход деятельности.

Дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство педагогическим работникам выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), право на получение которого имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом государственной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета (п. 2 Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП).

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственной организации, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных группы, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственной организации, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными

оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство) (п.9 Положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-III),

б) за проверку письменных работ в процентном отношении к учебной нагрузке по конкретной учебной дисциплине:

- до 20% - русский язык, литература, история, обществознание, география, иностранный язык, математика, информатика, физическая культура, основы безопасности и защиты Родины, физика, химия, биология, основы инженерной графики, инженерная графика, техническая механика, основы философии, правовое обеспечение профессиональной деятельности, информационные технологии.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, и устанавливается в приказе, распоряжении руководителя.»;

4) изложить абзац второй пункт 5.9 пункта 5 Положения об оплате труда ГАПОУ СО «КУПК» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

5) изложить п.6.8 п. 6 Положения об оплате труда ГАПОУ СО «КУПК» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«6.8. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР,

РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 10 000,00 рублей;

- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" – 15 000,0 рублей.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном положением о выплатах стимулирующего характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», трудовым договором.»;

б) изложить п.8.4. п. 6 Положения об оплате труда ГАПОУ СО «КУПК» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«8.4. Установленные сроки для выдачи заработной платы: заработная плата за первую половину месяца - 23 число текущего месяца, заработная плата за вторую половину истекшего месяца - 8 число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»;

7) изложить подраздел «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» 3,4 квалификационные уровни приложения № 1 к Положению об оплате труда ГАПОУ СО «КУПК» (приложение № 3 к коллективному договору) в новой редакции (прилагается, Приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению).

### **III. Заключительные положения**

1. Стороны договорились, что условия настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору распространяют свое действие на

отношения, возникшие с 01 сентября 2024 года, за исключением подпункта 8.4. пункта 6 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», который вступает в силу с 01 октября 2024 года.



отношения, возникшие с 01 сентября 2024 года, за исключением подпункта 8.4. пункта 6 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», который вступает в силу с 01 октября 2024 года.

Приложение № 1  
к Дополнительному соглашению № 10  
о внесении изменений и дополнений в  
коллективный договор  
государственного автономного  
профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
политехнический колледж»  
на 2023-2026 годы

**Размеры должностных окладов, ставок заработной платы всех  
категорий работников**

**За счет средств субсидий на выполнение государственного задания**

| Квалификационные уровни  | Наименование должности            | Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей |
|--|-----------------------------------|---|
| <b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b> |                                   |   |
| 3 квалификационный уровень   | мастер производственного обучения | 23 255  |
| 4 квалификационный уровень   | преподаватель                     | 14 800  |