



**План работы
по маршрутизации, трудоустройству обучающихся и выпускников
государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»
на 2024-2025 уч.год**

№	Мероприятие	Результат	Сроки реализации	Ответственный за проведение
I. Маршрутизация обучающихся в процессе обучения				
1.	Обновление образовательных программ с учетом заданий ДЭ, заданий чемпионатов по направлениям подготовки. Для предприятий оборонно-промышленного комплекса – по мере необходимости;	Скорректированные ОП	октябрь	Зам директора по УР, методист, ПЦК
2.	Организация консультаций, встреч обучающихся, родителей, с представителями работодателей для информирования обучающихся о возможности заключения договоров о целевом обучении. Заключение целевых договоров	Поступление заявок на заключение целевых договоров Заключенные целевые договоры с предприятиями	Октябрь-июнь	Зам. директора. Заведующие отделениями, Кл.руководители Воспитательный отдел РУСАЛ-Каменск-Уральский, АО СинТЗ, КУЗОЦМ, ООО ИСО и др.
3.	Организация практической подготовки студентов, совершенствование внедрения практико-ориентированного подхода к обучению с освоением практической части образовательных программ на базе предприятия; (разработка практико-ориентированных заданий, увеличение объема практико-ориентированных заданий, корректировка направлений практического обучения с учетом требований предприятий-	Корректировка рабочих программ с установлением увеличения объема практической подготовки: - общеобразовательный цикл до 40% - гуманитарный цикл до 40% -социально-экономический\математический, естественно-	В соответствии с графиком учебного процесса	Зам директора. методист, ПЦК, преподаватели, службы персонала предприятий

	партнеров)	научный цикл до 40% Общепрофессиональный цикл до 60% Профессиональный цикл до 80%		
4	Совершенствование механизма организации производственной практики обучающихся на предприятиях работодателей - партнерах колледжа	Прохождение производственной практики с трудоустройством на рабочих местах 85%	В соответствии с графиком учебного процесса	ПЦК, руководители практики. Зав. отделением практической подготовки, службы персонала предприятий
5	Размещение актуальной информации о возможностях трудоустройства, поиска работы для обучающихся (на сайте колледжа, в разделе - содействие трудоустройству выпускников, социальные сети)	Организация временного трудоустройства на предприятиях-партнерах	ежемесячно до 25 числа	Информационная служба, Воспитательный отдел, зав.отделением практической подготовки
6	Реализация программ профессиональной подготовки с выдачей свидетельства о профессии(с дополнительной квалификацией) по направлениям подготовки	Повышение мотивации к трудоустройству по специальности , повышение конкурентоспособности на рынке труда	Октябрь-июнь	Зам.директора, зав. отделением практической подготовки, отдел кадров
7	Временное трудоустройство обучающихся на учебно-производственный комплекс	Получение опыта выполнения задач в реальных производственных условиях, получение стажа работы	Октябрь. апрель	Зам.директора, зав. отделением практической подготовки, отдел кадров
8.	Выявление профессиональных намерений обучающихся и ведение профилактической профориентационной работы (особенно – с обучающимися «Профессионалитета») через анкетирование, внедрение дисциплины « Введение в специальность/Конструктор карьеры»	Повышение мотивации к трудоустройству по специальности	В соответствии с графиком учебного процесса	Преподаватели дисциплины Введение в специальность/Конструктор карьеры, методист, воспитательный отдел
9	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена с привлечением представителей предприятий в качестве экспертов; Пополнение перечня экспертов демонстрационного экзамена. представителей предприятий	Актуальный список экспертов по направлениям подготовки	Март- май	Зам директора , ПЦК

10	Информирование обучающихся старших курсов о деятельности центра карьеры, закрепляют кураторов по вопросам трудоустройства;	Повышение мотивации на трудоустройство к конкретному работодателю	В соответствии с учебным планом специальности	Заведующий отделением практической подготовки, советник директора по воспитанию, социальный педагог
11.	Предоставление перевода на индивидуальный учебный план обучающихся старших курсов, трудоустроенных на предприятиях в соответствии с осваиваемой профессиональной образовательной программой.	Закрепление на рабочем месте, получение практических навыков и опыта работы по специальности, получение рабочего стажа	По заявлению	Заведующие отделениями
12	Формирование пофамильных списков обучающихся с особенностями для учета при трудоустройства (статус сироты, инвалидность и др.);	Закрепление на рабочем месте, перевод на индивидуальный план работы	октябрь	Социальный педагог
13.	Включение представителей работодателей в состав государственных экзаменационных комиссий , приглашения на открытые заседания ГЭК и вручение дипломов выпускникам	Повышение мотивации на трудоустройство к конкретному работодателю	Апрель, июнь	Заместитель директора по УР
14	Организация тренингов и мастер-классов с обучающимися старших курсов по составлению и размещению резюме, по подготовке к собеседованию;	Получение опыта выполнения задач в реальных производственных условиях	Ноябрь-апрель	Сотрудники воспитательного отдела, представители ЦЗ г.Каменск-Уральский, классные руководители

II. Маршрутизация выпускников после завершения обучения

1.	Размещение актуальной информации о возможностях трудоустройства выпускников 2023г, 2024 года (на сайте колледжа, в разделе - содействие трудоустройству выпускников, социальные сети)	Трудоустройство выпускников по полученной специальности более 65 %	ежемесячно до 25 числа	Сотрудники центра карьеры
2.	Взаимодействие с базовым центром карьеры (Центр опережающей и профессиональной подготовки Свердловской области (ЦОПП, г.Екатеринбург) по трудоустройству выпускников	выявление выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	ежемесячно	Заведующий отделением практической подготовки, классные руководители. Зав. отделением

3	Взаимодействие с базовым центром карьеры (Центр опережающей и профессиональной подготовки(ЦОПП)) Свердловской области по трудоустройству на предприятия ОПК	Мониторинговые формы по трудоустройству на предприятия ОПК	еженедельно	Заведующий отделением практической подготовки, классные руководители
4	Организация участия выпускников во Всероссийской ярмарке трудоустройства	Трудоустройство выпускников по полученной специальности	Апрель-июнь	Сотрудники центра карьеры
5	Групповые собеседования, экскурсии, тренинги, мастер-классы; ярмарки вакансий;	Трудоустройство выпускников по полученной специальности	Апрель-июнь	Сотрудники центра карьеры
6	Взаимодействие с работодателями для формирования обратной связи по трудоустройству выпускников и учета маршрутизации обучающихся и выпускников в дальнейшей работе	Трудоустройство выпускников по полученной специальности	Апрель-июнь	Сотрудники центра карьеры

III. Маршрутизация выпускников после окончания обучения

1	Поддержание базы контактов выпускников 2022,2023 года, проходящих службы в армии по призыву Предоставление выпускникам контактов для обращений по вопросам трудоустройства;	Трудоустройство по специальности после окончания службы	Январь-июнь	Кл. руководители. зав. отделениями зав.отделением практической подготовки
2	Поддержание связи с выпускниками 2022,2023 года завершившими военную службу с целью выявления и корректировки профессиональных намерений	Трудоустройство по специальности после окончания службы	октябрь-май	Кл. руководители. зав. отделениями зав.отделением практической подготовки
3	Организация кратковременных курсов по вводу в профессию, предоставление доступа к оборудованию, временное трудоустройство на учебно-производственные комплексы для актуализации навыков, полученных в ходе обучения	Трудоустройство по специальности после окончания службы	По запросу	Кл. руководители. зав. отделениями зав.отделением практической подготовки, зам директора
4	Оказание помощи в подборе вакансий для трудоустройства	Трудоустройство по специальности после окончания службы	По запросу	зав.отделением практической подготовки