

Министерство образования Свердловской области
государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»

От работодателя:

Директор ГАПОУ СО «КУПК»



Н.Х. Токарева

От работников:

По поручению общего собрания от
работников подписали:

А.М. Баймакова
Т.Н. Воропова

«22» мая 2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Каменск-Уральский политехнический колледж»
на 2023-2026 годы
(21.09.2023-20.09.2026)

Принято на общем собрании работников
и представителей обучающихся
(протокол от «22» мая 2025г. № 1)

Каменск-Уральский
2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» на 2023-2026 годы.....	3
3. Заключительные положения.....	6
4. Приложение № 1	7
5. Приложение № 2	8

I. Общие положения

1. Дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж», и работниками учреждения, в лице их представителей – Баймаковой Александры Михайловны и Вороновой Татьяны Николаевны, действующих на основании решения общего собрания работников от 22 мая 2025 года.

II. Перечень вносимых изменений и дополнений в коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (далее – коллективный договор)

1. Изложить абзац второй пункта 4.1.9 Правил внутреннего трудового распорядка государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

«Ненормированный рабочий день устанавливается для работников колледжа, занимающих следующие должности:

- главный бухгалтер;
- заместитель директора (по административно-хозяйственной части);
- заместитель директора (по воспитательной работе);
- заведующий хозяйством;
- заведующий общежитием;
- заведующий отделением;
- педагог-организатор;
- водитель автомобиля.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет три календарных дня.»

2. Изложить Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предусмотрено предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (приложение № 2 к коллективному

договору) в новой редакции (прилагается, приложение № 1 к настоящему **дополнительному соглашению**).

3. Дополнить п.3.1.6 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к **коллективному договору**) абзацами девятым, десятым, одиннадцатым следующего содержания:

«Указанное в настоящем пункте повышение образует новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда государственной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год, производится исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с утвержденным Перечнем должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение должностных окладов, утвержденных приказом Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером государственной организации педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности согласно приказом Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 № 667-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования Свердловской области».

4. Дополнить раздел 5 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к **коллективному договору**) «Компенсационные выплаты» пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19. Педагогическим работникам государственной организации, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам – не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам – не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем государственной организации в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

5. Изложить пункт 6.3 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«6.3. В государственной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.».

6. Пункт 6.9 Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) признать утратившим силу.

7. Изложить подпункты 1,2 пункта 6.11 Положения об оплате труда **Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж»** (приложение № 3 к коллективному договору) в следующей редакции:

«1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;».

8. Дополнить Положения об оплате труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский политехнический колледж» (приложение № 3 к коллективному договору) приложением № 2 Перечень должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (прилагается, приложение № 2 к настоящему дополнительному соглашению).

III. Заключительные положения

1. Стороны договорились, что условия настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору вступают в силу с 01 сентября 2025 года, за исключением пунктов 1,2 изменений и дополнений, указанных в разделе II настоящего дополнительного соглашения, которые вступают в силу с момента подписания даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения.

Приложение № 1

«Приложение № 2 к Положению
об оплате труда ГАПОУ СО
«КУПК» (приложение № 2 к
коллективному договору)

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предусмотрено предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

1. Главный бухгалтер
2. Заместитель директора (по административно-хозяйственной части)
3. Заместитель директора (по воспитательной работе)
4. Заведующий хозяйством
5. Заведующий общежитием
6. Заведующий отделением
7. Педагог-организатор
8. Водитель автомобиля.

Приложение № 2

«Приложение № 2 к Положению
об оплате труда ГАПОУ СО
«КУПК» (приложение № 3 к
коллективному договору)

Перечень должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Номер строки	Должность, по которой устанавливается квалификационная категория	Должность педагогического работника, по которой повышаются должностные оклады
1	Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от места работы) социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности); преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
2	Старший воспитатель	воспитатель
3	Старший тренер-преподаватель	преподаватель (физическая культура)
4	Тренер-преподаватель	преподаватель (физическая культура)
5	Старший методист	методист
6	Старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования

7	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности») преподаватель (физическая культура)
8	Руководитель физического воспитания	преподаватель (физическая культура) преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)
9	Мастер производственного обучения	преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
10	Учитель (трудовое обучение, технология)	мастер производственного обучения
11	Учитель общеобразовательной организации	преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации